



天津医科大学
TIANJIN MEDICAL UNIVERSITY

2017 年就业质量年度报告

2017 Report on Quality of Employment

2017 年 12 月

一、就业基本情况

2017年，天津医科大学认真贯彻落实市教委关于大学生就业的各项政策，继续全面推进就业工作。在建设高水平研究型医科大学总体战略布局的背景下，结合学校人才培养定位和学生多元化发展的目标，以充分就业为基础，职业引导为特色，提升质量为重点，积极构建精细化的就业指导工作体系，专业化的职业发展教育体系，以及精准高效的就业服务管理体系。通过专业化、精细化、全程化的就业工作，支持和引导学生把个人职业生涯科学发展同社会需要紧密结合起来，到祖国最需要的地方建功立业。在严峻的就业形势下，学校实现了毕业生就业率保持稳定和就业质量稳步提升。

（一）基本数据

2017届全校共有毕业生2514人（其中本科生1420人；专科生101人；研究生993人中，含硕士研究生864人、博士毕业生129人）。详见表1-1，图1-1。

1. 毕业生基本情况

表1-1 天津医科大学2017届毕业生基本情况

毕业生层次	毕业生总数	性别		少数民族
		男	女	
本科生	1420	398	1022	186
硕士生	864	296	568	52
博士生	129	58	71	3
专科生	101	9	92	0
合计	2514	727	1658	235

2. 毕业生就业率

截止到 2017 年 12 月 30 日，我校毕业生就业率如表 1-2 和图 1-2 所示：

表 1-2 天津医科大学 2017 届毕业生就业情况

学历	总数	就业率 ¹ (%)	签约 (%)	升学 (%)	出国 (%)	其他就 业形式 ² (%)	不就业 拟升学 (%)	其他暂 不就业 (%)	待就业 (%)
本科生	1420	86.62	44.01	37.61	0.85	4.15	3.45	1.06	8.87
硕士 研究生	864	83.91	77.78	5.9	0.23	0	0	3.94	12.15
博士 研究生	129	88.37	87.60	0	0.77	0	0	2.33	9.30
专科生	101	58.42	30.69	0	0	27.72	0	0.99	40.59
合计	2514	84.65	57.32	23.27	0.60	3.46	1.95	2.11	11.30

(二) 毕业生就业单位性质

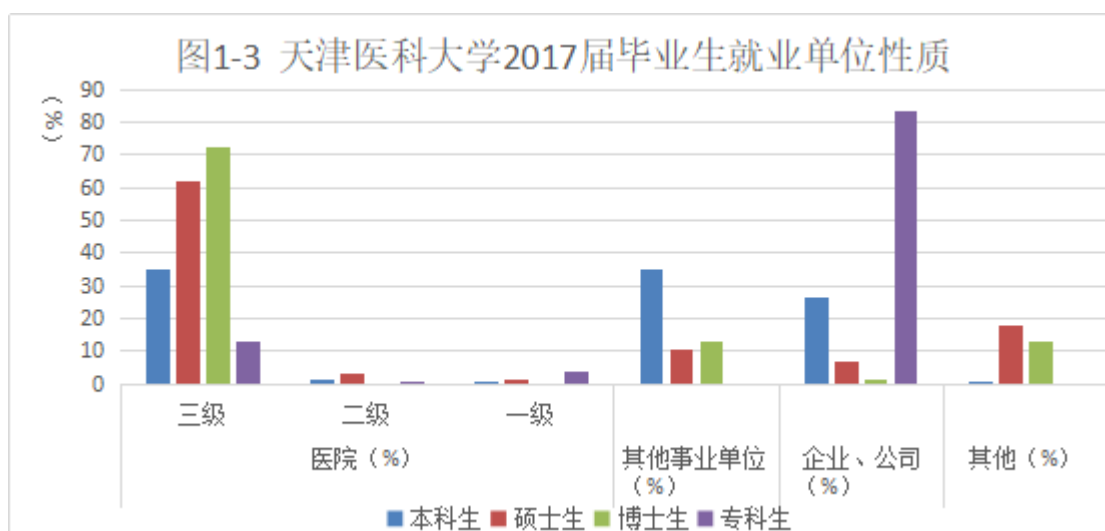
2017 届毕业生去医院就业的人数所占比例较高，其中博、硕士研究生毕业生多数去医院就业，而本科生去医院就业与去其他事业单位就业的人数相近，专科生去企业公司就业的人数所占比例达到 83.5%。详见表 1-3 和图 1-3。

表 1-3 天津医科大学 2017 届毕业生就业单位性质

¹ 就业率 = (升学 + 出国 + 签约 + 其他就业形式) / 毕业生总数 × 100%

² 其他就业形式 = 国家基层项目 + 地方基层项目 + 应征义务兵 + 其他录用形式 + 自主创业 + 自由职业

学历	医院 (%)			其他事业单位 (%)	企业、公司 (%)	其他 (%)
	三级	二级	一级			
本科生	34.83	1.21	0.12	35.19	26.58	0.24
硕士生	61.7	3	0.46	10.19	6.83	17.82
博士生	72.09	0	0	13.18	1.55	13.18
专科生	12.96	0.19	3.70	0	83.15	0



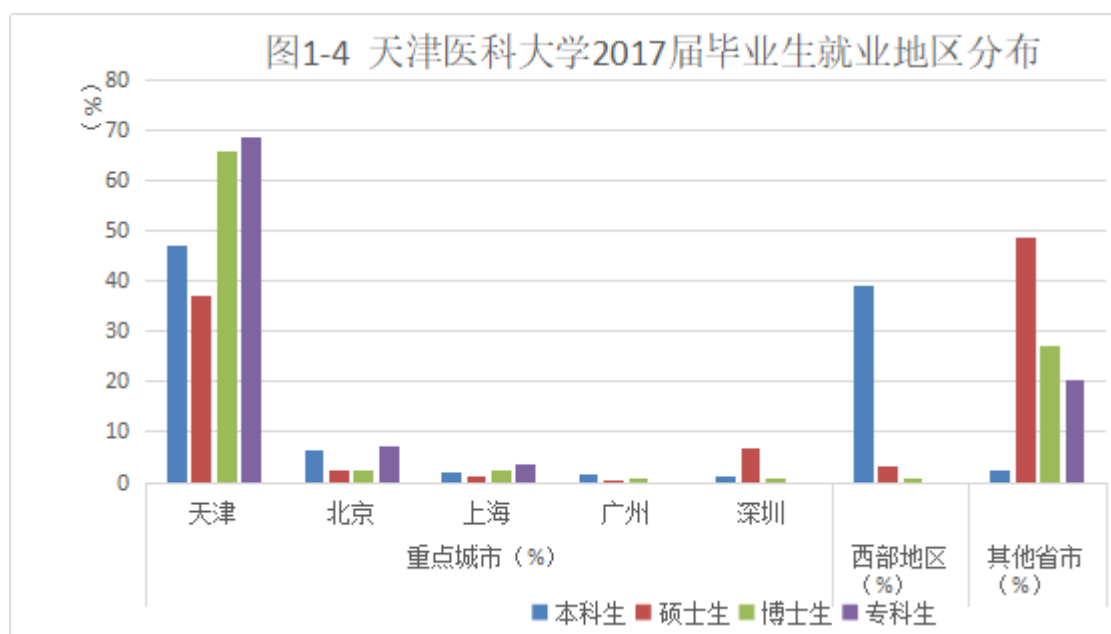
(三) 毕业生就业地区流向

1. 总体就业地区流向情况

2017届毕业生就业地区分布情况显示，毕业生就业地区流向主要集中在天津地区，另外，本科生赴西部地区就业的比例较高，达38.91%，硕士生和专科生中赴其他省市就业的人数所占比例较高。具体情况见表1-4和图1-4。

表1-4 天津医科大学2017届毕业生就业地区分布

学历	重点城市 (%)					西部地区 (%)	其他省市 (%)
	天津	北京	上海	广州	深圳		
本科生	47.21	6.49	2.11	1.81	1.21	38.91	2.26
硕士生	37.15	2.54	1.28	0.23	6.94	3.24	48.62
博士生	65.89	2.33	2.33	0.78	0.78	0.78	27.11
专科生	68.52	7.41	3.70	0	0	0	20.37



2. 西部、基层就业情况

2017年，本科生方面，国家基层项目1人，地方基层项目2人，参军3人，自主创业2人，448名毕业生赴医院以外的事业单位工作，672名毕业生赴天津以外地区就业，其中，495名毕业生前往西部地区就业。

我校毕业生就业地区的选择与其择业意识有关。我校主要生源地

是华北地区，部分学生由于考虑到自身学习时程长、求学成本高的因素，就业时将工作地点、收入情况等条件作为择业的首选因素。因此我校的毕业生就业的理想地区仍是以津京粤沪等为主的发达地区，而急需人才和智力支持的西部广大地区却依然得不到毕业研究生的青睐。

二、2017 年就业工作举措

学校在实施以立德树人为根本的职业教育中，扎根自身办学特点，结合医学生实际就业需求，切实提高学生的职业发展能力。2017 年，学校就业网站、微信、qq、微博等新媒体累计发送各类就业信息 9000 余条，举办大型校园招聘会 4 场，单位专场宣讲会 67 场，前来参与校园招聘的单位共计 320 余家，为毕业生提供就业岗位达 8000 余个。我校 2017 年就业率保持稳定，截至 12 月 30 日，我校就业率本科生 86.62%，专科生 57.43%。在严峻的就业形势下，通过不断加强就业指导和服务工作，实现了毕业生就业率保持稳定和就业质量稳步提升。

整体来说，学校把就业工作作为培养学生社会责任感、实践能力和创新精神的重要环节，在教育载体、战略布局、实践活动三条主轴上深耕细作，开发出“一体化”“全生涯”“前置化”的工作理念，取得了大量独具特色的管理成果。

系统化布局。摸清毕业生就业意愿，做好分类服务，将大型供需见面会的招聘需求分学院、分专业推送给毕业生。定期举办“企业专

场、医院专场供需见面会”，服务不同就业方向的毕业生。学校围绕“生涯规划、求职技能、职场体验”三大模块，专门策划了多层次、成体系的实践教育活动，面向各年级学生开展“私人订制职场导师Tutor计划”、“技能提升workshop”、“One day 职场超体验”“周二主题沙龙”等活动，帮助学生做好对内自我提升，对外环境探索。“Tutor计划”活动处于活动建设期，已建成第一期导师库，截至目前聘请校外导师共计72人。

专业化指导。打造以课堂讲授为基础，比赛锻炼、讲座指导、单位参观为拓展的“一体三翼”立体化课堂。职业规划及就业指导课程覆盖全校新生及毕业班学生，综合运用课堂教学、专业咨询、教练技术、朋辈教育等教学方法，满足学生职业发展需求，服务学生职业生涯科学发展。通过就业指导课程群，再添加网络慕课、锦城网等外部媒介作为课堂教学的有力补充，提升教学质量。

动态化帮扶。学校为特殊困难就业学生建立学生求职档案，实施动态管理，对2017年毕业生中，有就业意愿但尚未就业的学生，持续跟踪就业动向，认真细致协助完善学费补偿和贷款代偿。详细掌握学生未就业原因和暂不就业原因，以提高就业帮扶精准度。落实主动联系一次，提供辅导一次，向用人单位推荐一次的要求。同时，学校制定了2017年家庭经济困难毕业生就业补助方案，发放毕业生求职补贴，通过学生申请、院系初审、就业中心审批、最终发放等程序实现合规管控，共对85名经济困难毕业生发放了求职补贴共计255000元。

精准化服务。2017年学校不断完善就业信息化建设，建立了“就业信息网+微信公众号+就业管理系统”三位一体的信息化平台，该平台集成了信息发布、招聘管理、动态监测、精准推送等功能，做到就业数据及时反馈和精准帮扶实施联动的管理模式。该平台目前已要求2017届毕业生进行用户激活关注，学生可从学生登录界面选择意向就业地区、岗位、职位等信息，学校就业网后台根据系统记录反馈的学生求职期望和求职行为数据即时推送个性化招聘信息和定制化帮扶活动，并建立学生求职意愿数据库，与用人单位岗位需求进行匹配，真正实现对学生的精准化指导帮扶。